



Guide Pratique – OETH 2026

Comment collaborer avec un ESAT dans le cadre du nouveau décret du 24 décembre 2025

1



Introduction : pourquoi une mise à jour du guide ?

L'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH) impose aux entreprises de **20 salariés et plus** d'employer au moins **6 % de travailleurs bénéficiaires de l'OETH**.

Lorsque cette obligation n'est pas atteinte, une **contribution annuelle** est versée à l'URSSAF (ou à la MSA).

⚠ **Attention : le cadre a profondément évolué.**

Le **décret n°2025-1294 du 24 décembre 2025** clarifie et renforce une orientation déjà engagée depuis 2020 :

👉 **On ne réduit plus l'OETH en "achetant" de la sous-traitance.**

👉 **La déduction est désormais liée à l'existence d'un emploi ou d'un accueil réel.**

Ce guide a été **entièrement mis à jour** pour vous donner une information :

- claire
- conforme au droit en vigueur
- réellement utile à la décision

2



Comprendre l'OETH aujourd'hui (nouvelle lecture)



Qu'est-ce que l'OETH ?

L'OETH est une obligation légale qui impose aux entreprises :

- de compter **6 % de personnes bénéficiaires OETH** dans leur effectif moyen annuel
- ou, à défaut, de verser une contribution financière



Ce que l'OETH ne permet plus

✗ La sous-traitance avec un ESAT **n'exonère plus** de l'OETH

✗ Elle ne constitue plus un « emploi indirect »

✗ Le décret du 24 décembre 2025 **ne rétablit pas cette exonération**

👉 La logique a changé : **l'inclusion ne se compense plus, elle se construit.**

3



Le rôle réel des ESAT dans le cadre actuel

Collaborer avec un ESAT permet aujourd'hui :

- ✓ de **structurer des parcours d'emploi inclusifs**
- ✓ de **sécuriser l'accueil et l'intégration** de personnes en situation de handicap
- ✓ de bénéficier, sous conditions strictes, de **déductions partielles de la contribution OETH**

⚠ **Mais :**

- la sous-traitance seule est **insuffisante**
- elle doit s'inscrire dans une **démarche globale d'inclusion**

4



Ce que permet encore la sous-traitance avec un ESAT

La sous-traitance ESAT permet :

- une **déduction partielle et plafonnée** de la contribution OETH
- conformément aux articles **L.5212-11** et **D.5212-23** du Code du travail

✳ Cette déduction :

- est **limitée**
- ne supprime jamais la contribution
- **n'a pas été renforcée** par le décret de décembre 2025

👉 La sous-traitance devient un **outil complémentaire**, jamais central.

5

NEW

Ce que change le décret du 24 décembre 2025



Principe fondamental (jusqu'au 31 décembre 2029)

Les entreprises peuvent déduire certaines **dépenses de partenariats** de leur contribution OETH **uniquement si** :

👉 le partenariat est **directement lié à un emploi ou un accueil réel** d'une personne bénéficiaire OETH.

✗ Le mécénat est explicitement exclu.

6



La condition incontournable : emploi ou accueil réel

Pour bénéficier de la déduction liée au partenariat, l'entreprise doit justifier d'au moins **une situation réelle** parmi :

- CDI
- CDD d'au moins 6 mois
- contrat d'apprentissage
- contrat de professionnalisation
- stage d'au moins 6 mois

👉 **Sans situation réelle, aucune déduction supplémentaire n'est possible**, même avec une convention ESAT.

7



Comment travailler utilement avec un ESAT aujourd'hui

1. Identifier vos besoins

Les ESAT IPSIS proposent notamment :

- 📦 Conditionnement, logistique
- 🌿 Entretien des locaux et espaces verts
- 🍽 Restauration et traiteur
- 🏭 Blanchisserie
- 💻 Prestations administratives et numériques
- 👤 Détachement et mise à disposition accompagnée
- 🎯 Objectif : **articuler prestation et parcours humain.**

2. Construire un partenariat structuré

Avec IPSIS, le partenariat repose sur :

- une convention claire
- des objectifs partagés
- un suivi des personnes accueillies
- une traçabilité OETH sécurisée

3. Accueillir ou employer

Le partenariat prend tout son sens lorsqu'il inclut :

- une immersion
- un détachement
- un stage long
- un apprentissage
- ou un recrutement

👉 C'est cet **accueil réel** qui ouvre droit aux déductions prévues par le décret.



Calcul de la contribution OETH brute (rappel)

La contribution brute annuelle est calculée selon la formule :

(Nombre de bénéficiaires manquants) × SMIC horaire brut × coefficient légal

Coefficients applicables

- 20 à 249 salariés : **400**
- 250 à 749 salariés : **500**
- 750 salariés et plus : **600**

📌 La déduction ESAT ou partenariat vient **après** ce calcul, dans des plafonds stricts.

8 bis Exemples concrets de réduction OETH (post-décret 2025)

⚠️ Les exemples ci-dessous sont **illustratifs**. Les montants déductibles restent **plafonnés** et soumis aux règles URSSAF.



Exemple 1 – PME de 50 salariés

- Effectif moyen annuel : **50**
- Obligation légale : **6 % = 3 bénéficiaires OETH**
- Bénéficiaires en poste : **1**
- Bénéficiaires manquants : **2**

Contribution brute estimée

$$2 \times 11,88 \text{ €} \times 400 = \mathbf{9\,504 \text{ €}}$$

Situation ESAT / IPSIS

- Prestations ESAT : **20 000 €**
- Déduction possible (plafonnée) : **≈ 5 000 €**

👉 **Contribution finale estimée : 4 500 €**

📌 *Sans accueil ou emploi réel, la déduction reste limitée à ce plafond.*



Exemple 2 – Même PME avec accueil réel

Même entreprise, mais avec :

- **accueil en stage long (6 mois)** d'une personne bénéficiaire OETH
- **convention de partenariat formalisée** avec IPSIS

Effet du décret 2025

- Dépenses de partenariat désormais **déductibles**
- Déduction complémentaire possible (dans les plafonds légaux)

👉 **Contribution finale significativement réduite**, avec :

- un impact humain réel
- une conformité réglementaire renforcée

Exemple 3 – Entreprise de 200 salariés

- Effectif moyen annuel : **200**
- Obligation légale : **12 bénéficiaires**
- Bénéficiaires en poste : **8**
- Manquants : **4**

Contribution brute estimée

$$4 \times 11,88 \text{ €} \times 500 = \mathbf{23\ 760 \text{ €}}$$

Situation ESAT / IPSIS

- Prestations ESAT : **50 000 €**
- Déduction plafonnée estimée : **≈ 12 000 €**

 **Contribution finale estimée : 11 760 €**

Exemple 4 – Parcours structuré avec IPSIS

Même entreprise, avec :

- **1 apprentissage**
- **1 détachement accompagné**
- **1 immersion longue**

 La contribution n'est pas supprimée, mais :

- elle est **optimisée légalement**
- elle s'inscrit dans une **démarche RSE crédible**
- elle produit des **résultats mesurables**

À retenir

La meilleure réduction OETH n'est pas la plus élevée.

C'est celle qui est sécurisée, durable et humainement utile.

Foire aux questions – version 2026

La sous-traitance ESAT suffit-elle à réduire fortement l'OETH ?

 Non. Elle est limitée et complémentaire.

Le décret 2025 permet-il une exonération ?

 Non. Aucune exonération n'existe plus.

Que permet réellement le décret ?

 Il valorise les **parcours d'emploi réels**, pas les achats de prestations.

Pourquoi travailler avec IPSIS ?

 Parce qu'IPSIIS accompagne à la fois :

- les entreprises
- les personnes
- et la conformité réglementaire

Message clé à retenir

Aujourd'hui, l'OETH ne se réduit pas par la sous-traitance seule.

Elle se transforme en opportunité lorsqu'elle s'inscrit dans un parcours humain accompagné.

Guide mis à jour – Version OETH post-décret 24 décembre 2025